

Zamjenica gradonačelnika koja obnaša dužnost gradonačelnika Grada Crikvenice, Ivona Matošić Gašparović, mag.iur. (zastupa osnivača Grad Crikvenicu)

Sindikat vatrogasaca Rijeka podružnica JVP Grada Crikvenice (u daljnjem tekstu: Sindikat) zastupan po povjereniku sindikalne podružnice Tihomiru Puškariću

Javna vatrogasna postrojba Grada Crikvenice (poslodavac), koju zastupa zapovjednik Robert Hrelja, struč.spec.ing.sec.

sklopili su dana 01. ožujka 2024. godine

I. ANEKS KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA RADNIKE U JAVNOJ VATROGASNOJ POSTROJBI GRADA CRIKVENICE

Članak 1.

Ugovorne strane suglasne su da se ovim Aneksom Kolektivnog ugovora za radnike u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Crikvenice („Službene novine Grada Crikvenice“ broj 167/23) (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) u članku 32. stavak 1. dodaju podstavci 13. i 14. koje glase:

- „-polazak djeteta u prvi razred osnovne škole – 1 radni dan
- volontiranje (uz predočenje volonterske knjižice) u udrugama sa socijalnom djelatnošću 100 i više sati – 2 radna dana.“

Članak 2.

Ugovorne strane suglasne su da se članku 44. stavak 3. mijenja i glasi:

„Koeficijenti složenosti poslova utvrđeni su Pravilnikom o klasifikaciji radnih mjesta profesionalnih vatrogasaca, mjerilima za njihovo utvrđivanje i koeficijentima složenosti poslova. U slučaju prestanka važenja navedenog Pravilnika, a do donošenja novog Pravilnika ili akta u kojem će biti regulirani koeficijenti složenosti poslova, u primjeni ostaju koeficijenti složenosti poslova do tada važećeg Pravilnika. Za neoperativna radna mjesta (spremačica i ostali sl. poslovi) u JVP Grada Crikvenice primjenjuju se koeficijenti iz Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JVP Grada Crikvenice.“

Ugovorne strane suglasne su da se članku 44. stavak 4. mijenja i glasi:

„Visina dodatka za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada utvrđuje se sukladno Uredbi o izmjenama i dopuni Uredbe o poslovima s posebnim uvjetima rada u državnoj službi. Do donošenja navedene Uredbe primjenjuju se dodaci iz Pravilnika o klasifikaciji radnih mjesta profesionalnih vatrogasaca, mjerilima za njihovo utvrđivanje i koeficijentima složenosti poslova.“

Članak 3.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 45. mijenja i glasi:

„Osnovica za izračun plaće se utvrđuje u visini osnovice koja se primjenjuje za državne službenike i namještenike RH.“

Članak 4.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 52. stavak 1. mijenja i glasi:

„Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 90% njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo bolovanje.“

Članak 5.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 56. mijenja i glasi:

„Obitelj radnika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja rada – sukladno Zakonu o vatrogastvu
- smrti radnika – 3 prosječne mjesečne bruto plaće radnika i troškove pogreba
- pod troškovima pogreba iz st.1. a.2. ovog članka podrazumijevaju se stvarni troškovi pogreba, do najviše dvije prosječne mjesečne bruto plaće radnika
- prosječna bruto plaća predstavlja prosječnu bruto isplaćenu plaću radnika u razdoblju neposredno prije nastanka smrti radnika (prosjeak zadnja 3 mjeseca)

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta, posvojenika, roditelja, očuha ili maćehe u visini mjesečne bruto plaće radnika koja je isplaćena u mjesecu prije nastanka smrti.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (roditelja bračnog druga, roditelja umrlog bračnog druga, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji) u najvećem iznosu na koji se prema Zakonu ne plaća porez.

Ugovorne strane sporazumne su da će se djeci, odnosno zakonskim skrbnicima djece radnika, koji je izgubio život u obavljanju rada jednokratno isplatiti 6 prosječno isplaćenih bruto plaća radnika u razdoblju neposredno prije nastanka smrti radnika (prosjeak zadnja 3 mjeseca) te mjesečnu pomoć:

- za djecu predškolskog uzrasta – 50% prosječne isplaćene neto plaće u pravnim osobama RH u prethodnoj godini
- za djecu do završenog osmog razreda – 70% prosječne isplaćene neto plaće u pravnim osobama RH u prethodnoj godini
- za djecu do završene srednje škole, odnosno redovnog studiranja (jedan fakultet) – 95% prosječne isplaćene neto plaće u pravnim osobama RH u prethodnoj godini.“

Članak 6.

Ugovorne strane suglasne su da se članku 63. stavak 1. mijenja i glasi:

„Za rad izvan područja djelovanja JVP Grada Crikvenice na udaljenosti najmanje 30 km i izvan mjesta njegova stalnog prebivališta ili mjesta boravka, radnik ima pravo na terenski dodatak u najvećem neoporezivom iznosu prema Zakonu, neovisno o vremenu provedenom na terenskom radu.“

Ugovorne strane suglasne su da se članku 63. stavak 2. mijenja i glasi:

„Terenski dodatak radniku se isplaćuje najkasnije posljedni radni dan u mjesecu u kojem je nastala potreba za terenskim radom.“

Članak 7.

Ugovorne strane suglasne su da se u članku 65. u stavku 1. riječi „ dva kilometra“ zamjene riječima „jedan kilometar“.

Članak 8.

Ugovorne strane suglasne su da se u članku 67. dodaje novi stavak 4. koji glasi:

„Radnicima pripada pravo na plaćenu godišnju premiju DZO (dodatno zdravstveno osiguranje).“

Članak 9.

Ugovorne strane suglasne su da se iza članka 73. dodaje novo poglavlje pod nazivom:

„ZABRANA DISKRIMINACIJE I ZAŠTITA DOSTOJANSTVA RADNIKA“

Ugovorne strane suglasne su da se iza članka 73 dodaju novi članci koji glase:

„Članak 74.

Zabranjena je izravna ili neizravna diskriminacija radnika na temelju rase, boje kože, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili ne članstva u političkoj stranci ili sindikatu, te zdravstvenih poteškoća.

Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla tako da im osigura uvjete rada u kojima neće biti izloženi izravnoj ili neizravnoj diskriminaciji te uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju. Ova zaštita uključuje i poduzimanje preventivnih mjera.

Poslodavac je dužan imenovati osobu koja je ovlaštena primiti i rješavati pritužbe radnika.

Članak 75.

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje prema radniku uzrokovano nekim od temelja iz prethodnog članka ovog Aneksa, a ima cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva radnika, te uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Članak 76.

Uznemiravanje u tijeku rada i u vezi s radom smatra se osobito:

- upotreba nepriličnih izraza i tona u ophođenju,
- zahtjevi za obavljanjem poslova kojima se radnik stavlja u ponižavajući položaj,
- ogovaranje, širenje glasina ili kleveta o drugom,
- uvrede, prijetnje, psovke i omalovažavanje,
- namjerno uskraćivanje informacija potrebnih za rad ili davanje dezinformacija te
- dodjeljivanje besmislenih, nerješivih zadataka, pretrpavanje i preopterećivanje zadacima ili ne dodjeljivanje zadataka.

Zaštitom od uznemiravanja obuhvaćeni su svi radnici od svojih nadređenih i podređenih, suradnika i svake treće osobe s kojom radnik dođe u doticaj u vezi s radom.

Članak 77.

Radnici su dužni promicati odnose u duhu tolerancije, razumijevanja i uvažavanja dostojanstva osobe, te svako neželjeno ponašanje postupke kojim se takvi odnosi narušavaju prepoznati i spriječiti.

Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.

Protivljenje radnika postupanju koje predstavlja uznemiravanje ne predstavlja povredu iz obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za diskriminaciju.“

Članak 10.

Ugovorne strane suglasne su da članci 74. do 113. postaju članci 78. do 117.

Članak 11.

Ugovorne strane suglasne su da ostale odredbe Kolektivnog ugovora koje nisu u suprotnosti s ovim I. Aneksom kolektivnog ugovora ostaju neizmijenjene.

Članak 12.

U znak pristanka ugovorne strane vlastoručno potpisuju ovaj Aneks kolektivnog ugovora.

Članak 13.

Ovaj Aneks kolektivnog ugovora stupa na snagu danom potpis, a primjenjuje se od 01.03. 2024. godine

Članak 14.

Ovaj Aneks kolektivnog ugovora sastavljen je u 6 (šest) primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primjerka.

**ZAMJENICA GRADONAČELNIKA
KOJA OBNAŠA DUŽNOST
GRADONAČELNIKA GRADA CRIKVENICE**
Ivona Matošić Gašparović, mag.iur.

ZA SINDIKAT
Povjerenik sindikalne Podružnice
JVP Grada Crikvenice
Tihomir Puškarić



KLASA: 152-01/24-01/01
URBROJ: 2170-5-04/01-24-5

**Javna vatrogasna postrojba
Grada Crikvenice
Zapovjednik**
Robert Hrelja, struč.spec.ing.sec.

